

# VERHALTENSKODEX



Liebe Mitarbeiterin, lieber Mitarbeiter  
Lieber Partner, Kunde, Lieferant

In der heutigen Welt werden Unternehmen nicht nur nach ihrer finanziellen Leistung beurteilt, sondern immer häufiger auch nach ihren Werten und wie sie ihr Geschäft führen. Finanzieller Erfolg, Unternehmensethik und Moral stehen nicht im Widerspruch zueinander, sondern gehen Hand in Hand und unterstützen sich gegenseitig. Alle Elemente sind für eine nachhaltige Entwicklung unseres Unternehmens von entscheidender Bedeutung.

Wir sind fest davon überzeugt, dass unsere Geschäfte nach den richtigen Werten und mit Integrität geführt werden müssen. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verdienen einen Arbeitsplatz, an dem sie sowohl auf unsere Ergebnisse als auch wie wir sie erzielen, stolz sein können.

Die Einhaltung nationaler und internationaler Gesetze und Vorschriften, die für unsere Geschäftstätigkeiten gelten, ist ein Kernprinzip der Hupac Gruppe. Folglich erwarten wir von allen unseren Mitarbeitenden, dass sie ihre Aufgaben innerhalb den geltenden gesetzlichen Rahmenbedingungen ausführen. Aus diesem Grund haben wir uns dazu entschlossen, interne Richtlinien, Leitfäden und Handbücher zu erstellen sowie Schulungen und Weiterbildungen anzubieten.

Die nachstehenden Grundprinzipien beschreiben das Verhalten, das wir von uns selbst und von unseren Mitarbeitenden erwarten, und bieten Orientierung und Ratschläge für unser Verhalten und die Art und Weise, wie wir unsere täglichen Aufgaben bei Hupac erfüllen.

Auch wenn diese Grundprinzipien nicht immer ausreichen, um all unsere Aktivitäten zu leiten, und durch die geltenden Gesetze und sonstigen internen Vorschriften von Hupac ergänzt werden, sind sie andererseits mehr als nur die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften. Wir erwarten von allen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie sich an hohe Standards für moralisches Verhalten und persönliche Integrität halten. Jede Person setzt die Werte und Grundsätze, die diesen Verhaltenskodex bilden, in die Praxis um.

Der Verhaltenskodex sollte immer dann zu Rate gezogen werden, wenn Zweifel hinsichtlich des angemessenen Verhaltens in Geschäftsbeziehungen bestehen. Wenn wir dort keine Antwort finden, sollten wir die internen Vorschriften und dann den Vorgesetzten, die Aufsichtsorgane oder die Rechtsabteilung um Rat fragen.

Der Vorstand und die Konzernleitung haben diesen Verhaltenskodex genehmigt und unterstützen alle Bemühungen, ihn erfolgreich umzusetzen.



Hans-Jörg Bertschi  
Präsident des Verwaltungsrat



Michail Stahlhut  
CEO

Chiasso, 5. Dezember 2024

#### ANMERKUNG ZUM KODEX

Der Kodex ist nach drei Beziehungsbereichen gegliedert, nämlich den internen (MITARBEITENDE), den Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern (PARTNER) und den Beziehungen zu den Communities, in denen wir tätig sind (COMMUNITIES). Aus diesem Grund werden einige Themen in den drei Kapiteln aus unterschiedlichen Perspektiven behandelt. Für jedes aufgeführte Prinzip gibt es eine Unternehmensrichtlinie oder einen Prozess, auf den sich die Mitarbeitenden bei ihrer Arbeit beziehen müssen.

Der Einfachheit halber und je nach Kontext verwenden wir sowohl „Hupac“ als auch „Hupac Gruppe“, um uns auf die gesamte Hupac Gruppe zu beziehen, die aus der Hupac AG und all ihren einzelnen Tochtergesellschaften besteht.

Die männlichen Bezeichnungen in diesem Text beziehen sich auf Personen beiderlei Geschlechts.

## Zweck dieses Verhaltenskodex

Der Zweck dieses Verhaltenskodex besteht darin, die Hupac Gruppe, ihre Vorstände, ihre Geschäftsführung und ihre Mitarbeitenden bei der Wahrnehmung von Geschäftschancen auf eine Weise zu leiten, die mit unseren Grundwerten und unserer Verpflichtung zu professionellem und ethischem Verhalten übereinstimmt. Dieser Kodex legt die Verantwortlichkeiten und Pflichten fest, die von allen Mitarbeitenden und Führungskräften innerhalb der Organisation erwartet werden, um sicherzustellen, dass die Hupac AG und ihre Tochtergesellschaften ihre gesetzlichen und regulatorischen Verpflichtungen erfüllen, um eine Kultur des Respekts und der Verantwortung zu fördern und um die Fähigkeit der Mitarbeitenden zu verbessern, diese Standards einzuhalten. Durch die Förderung von Entscheidungen, die mit den langfristigen Interessen des Unternehmens und seinen Stakeholdern übereinstimmen, unterstützt dieser Kodex unsere Identität als wertorientierte Organisation. Es soll Verstöße gegen die Compliance oder ethische Verstöße verhindern, aufdecken und darauf reagieren sowie aus Fehlern lernen, um unsere Praktiken kontinuierlich zu verbessern.

## Erwartungen

Wir sind bestrebt, eine Kultur des gegenseitigen Respekts, der Offenheit und des Vertrauens zu fördern. Es ist wichtig, dass Sie sich mit diesem Verhaltenskodex vertraut machen und seine Grundsätze in Ihre tägliche Arbeit integrieren.

Wenn Sie sich nicht sicher sind, wie Sie sich verhalten sollen, wenden Sie sich bitte an Ihren örtlichen Compliance-Beauftragten. Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, dass sie die in diesem Verhaltenskodex dargelegten Grundsätze befolgen.

## Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex

Die Hupac Gruppe nimmt jeden Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex sehr ernst. Alle Verstöße werden untersucht und können Disziplinarmaßnahmen nach sich ziehen, die je nach Schwere und Umständen von einer Verwarnung bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses reichen können.

## Verstöße melden

Sie sind verpflichtet, Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex oder unsere Unternehmensrichtlinien zu melden. Meldungen können an Ihren direkten Vorgesetzten, die Personalabteilung, den örtlichen Compliance-Beauftragten der Gruppe oder **über das vertrauliche Meldesystem** erfolgen. Berichte müssen auf Fakten basieren und durch objektive Beweise gestützt werden. Hupac verfolgt eine strikte Null-Toleranz-Politik und duldet keine Form von Vergeltung gegen Mitarbeitende, die in gutem Glauben Verstöße gegen diesen Kodex melden.

### Die richtige Entscheidung treffen

Fragen Sie sich selbst, wenn Sie Geschäftsmöglichkeiten überprüfen:

- > Ist es rechtlich und ethisch vertretbar?
- > Ist es mit dem Verhaltenskodex von Hupac im Einklang?
- > Könnte es sich auf meinen oder den Ruf von Hupac auswirken?
- > Wäre es Ihnen recht, wenn es jeder wüsste oder in den Nachrichten darüber berichtet würde?

Wenn die Antwort auf eine der oben genannten Fragen NEIN oder VIELLEICHT lautet, ist dies ein Signal, innezuhalten und sich von Ihrem Vorgesetzten oder Ihrem Compliance-Beauftragten beraten zu lassen.

### Wie werden Verstöße gemeldet?

Sie können sich an:

- > Ihren direkten Vorgesetzten
- > die Personalabteilung
- > den Compliance-Beauftragten werden

oder das vertrauliche Meldesystem nutzen: alle Informationen auf der Website.

# 1 Mitarbeitende

Wir sind uns verpflichtet

In der Hupac Gruppe streben wir danach, ein integratives und offenes Arbeitsumfeld zu schaffen, das von gegenseitigem Respekt, Vertrauen und einem konstruktiven und kooperativen Umgang mit allen Mitarbeitenden geprägt ist. Wir sind überzeugt, dass jeder Einzelne von uns für unser Unternehmen unverzichtbar ist und einen wertvollen Beitrag leistet, nicht nur für Hupac, ihre Kunden und Stakeholder, sondern auch für die Gesellschaft im Allgemeinen, indem wir unsere Welt zu einem besseren Ort machen.

Wir verpflichten uns, eine Kultur der Verantwortung und Chancengleichheit zu schaffen und zu fördern und ein respektvolles Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Belästigung, Machtmissbrauch und Diskriminierung ist. Das bedeutet, Verantwortung für unser Handeln, unsere Entscheidungen und die daraus resultierenden Ergebnisse zu übernehmen. Wir sind uns der Auswirkungen unserer Entscheidungen bewusst und erkennen an, dass diese unsere individuelle Entwicklung beeinflussen und zu den Ergebnissen unserer Kunden und unserer Organisation beitragen können. Durch die Förderung von Verantwortungsbewusstsein unterstützen wir Transparenz, Integrität und die Verpflichtung zu kontinuierlicher Verbesserung.

## 1.1 Nein zu Menschenrechtsverletzungen, Diskriminierung, Mobbing und Belästigung

- > Hupac verpflichtet sich, die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte in allen Beziehungen zu Mitarbeitenden, Lieferanten und Geschäftspartnern einzuhalten. Wir tolerieren bei Hupac und seinen Tochtergesellschaften keine Form von Menschenrechtsverletzungen, Zwangs- oder Pflichtarbeit und Kinderarbeit.
- > Bei Hupac fördern und verpflichten wir uns zur Gleichstellung in unserer täglichen Arbeit als Team und gegenüber unseren Geschäftspartnern. Das bedeutet, dass unser Arbeitsplatz von Fairness, Vielfalt und Inklusion gegenüber allen Mitarbeitenden und Geschäftspartnern geprägt ist, insbesondere bei Entscheidungen über Mitarbeitende, wie z. B. Einstellung, Beförderung, Vergütung und berufliche Weiterentwicklung. Diese Entscheidungen müssen ohne Diskriminierung aufgrund von Alter, Rasse/ethnischer Zugehörigkeit, Hautfarbe, Geschlecht, nationaler Herkunft, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung oder aus anderen nach örtlichem Recht verbotenen Gründen getroffen werden. Wir lehnen jede Form von unfairer und ungesetzlicher Diskriminierung ab.
- > Wir sind bestrebt, ein Arbeitsumfeld zu fördern, das nicht nur respektvoll und integrativ ist, sondern in dem auch jeder Einzelne, ob Mitarbeitender oder Geschäftspartner, geschätzt und mit höchster Würde und Respekt behandelt wird. Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeglicher Form von Diskriminierung, Mobbing oder Belästigung, einschliesslich verbaler, körperlicher, psychischer oder sexueller Belästigung. Ein solches Verhalten ist völlig inakzeptabel und wird sofortige und entschiedene Disziplinar massnahmen zur Folge haben.

## 1.2 Gesundheit und Sicherheit

Die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden sind für Hupac von grosser Bedeutung, da sie zum Gesamterfolg der Gruppe beitragen. Deshalb:

- > Wir übernehmen die Verantwortung für die Sicherheit all unserer Mitarbeitenden und bieten die notwendige Anleitung, Schulung und Aufsicht.
- > Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Arbeitsschutzvorschriften und dulden keinerlei Verstösse. Die Gewährleistung eines sicheren Arbeitsplatzes ist eine kollektive Verantwortung, und von

allen in Hupac wird erwartet, dass sie sich aktiv an der Identifizierung und Beseitigung potenzieller Gefahren sowohl am Arbeitsplatz als auch in der gesamten Transport- und Logistikkette beteiligen. Wir verpflichten uns, unsere gesamte Ausrüstung – von Kränen bis zu Fahrrädern und von Computern bis zu Büroräumen – sicher und verantwortungsbewusst zu nutzen.

- > Das Arbeiten unter dem Einfluss von Alkohol oder illegalen Substanzen gefährdet die Sicherheit aller am Arbeitsplatz und ist strengstens verboten.

### 1.3 Integrität und Fairness

- > Bei Hupac verfolgen wir nicht jede Geschäftsmöglichkeit, sondern nur solche, die legal und ethisch vertretbar sind. Um dies zu erreichen, werden unsere Entscheidungen von Integrität geleitet, was die Pflicht beinhaltet, unsere Arbeit entsprechend unseren besten Fähigkeiten zu verrichten und uns von ethischen Grundsätzen und moralischen Werten leiten zu lassen, indem wir unsere Handlungen und Entscheidungen von Ehrlichkeit, Transparenz und Beständigkeit leiten lassen. Bei Hupac verpflichten wir uns alle, das Richtige zu tun, auch wenn niemand zuschaut, und sicherzustellen, dass persönliches und berufliches Verhalten mit unseren Werten übereinstimmen. Zur Integrität gehört die allgemeine Pflicht, Informationen weiterzugeben, wenn diese von anderen zur Erfüllung ihrer Aufgaben benötigt werden.
- > In Hupac müssen die innerhalb unserer Unternehmen ausgetauschten Informationen stets korrekt, wahr, vollständig, transparent und klar sein, damit alle Mitarbeitenden verstehen, was von ihnen verlangt wird und was sie in das Unternehmen einbringen können. Mitarbeitende müssen offen und ehrlich mit ihren Vorgesetzten kommunizieren, damit fundierte und richtige Entscheidungen getroffen werden können.
- > Bei Hupac gehen wir mit unseren Risiken sehr sorgfältig und verantwortungsbewusst um und stellen sicher, dass unsere Geschäftsführung über jedes Risiko und dessen Bewertung umfassend informiert ist. Dieser Ansatz unterstützt eine fundierte Entscheidungsfindung und stärkt unser Engagement für Verantwortlichkeit.

### 1.4 Interessenkonflikt

Die Loyalität unserer Mitarbeitenden muss der Hupac Gruppe gelten, und wir müssen Interessenkonflikte vermeiden. Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn persönliche Interessen, Aktivitäten oder Beziehungen die Verantwortung eines Mitarbeitenden gegenüber Hupac derart beeinträchtigen, dass eine unabhängige und objektive Aufgabenerfüllung nicht mehr möglich ist. Interessenkonflikte müssen vermieden werden. Dies ist nicht immer möglich. Dies ist nicht immer möglich, und daher müssen Mitarbeiter, die glauben, dass sie sich in einem Interessenkonflikt befinden, den Anschein eines Interessenkonflikts erwecken oder potenziell in einen Interessenkonflikt geraten könnten, dies in jedem Fall unverzüglich dem lokalen Compliance Officer oder dem Group Compliance Officer melden. Der Interessenkonflikt wird dann geprüft und bewertet und es werden mögliche Massnahmen zur Milderung empfohlen.

#### Beispiele für Situationen, die auf mögliche Interessenkonflikte hindeuten:

- > Finanzielle Interessen, die im Widerspruch zu Hupac stehen
- > Nebentätigkeiten: Nebenbeschäftigungen und andere Engagements
- > Geschäftsmöglichkeiten

### 1.5 Schutz vertraulicher Informationen

Bei Hupac sind wir uns der entscheidenden Bedeutung vertraulicher Informationen für unser Unternehmen und unsere Mitarbeitenden bewusst. Wir betrachten vertrauliche Informationen als alle nicht-öffentliche Informationen über Hupac AG, ihre Tochtergesellschaften, Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten. Daher ergreifen wir gewissenhaft alle erforderlichen Massnahmen, um Informationen zu schützen und eine Kultur des Bewusstseins und des Schutzes in Bezug auf unsere Daten und Informationen zu fördern, unabhängig

davon, ob es sich um schriftliche, mündliche oder elektronische Informationen handelt, insbesondere im Hinblick auf sensible oder personenbezogene Daten. Alle Informationen, die Mitarbeitende im Rahmen ihrer Arbeit erhalten, müssen unabhängig von der Quelle streng vertraulich behandelt werden. Wir erwarten die vollständige Einhaltung der relevanten Gesetze, Vorschriften und unserer internen Richtlinien zum Schutz von Informationen.

#### Beispiele für persönliche/ vertrauliche Daten:

- > Bankkontonummern
- > Medizinische Unterlagen
- > Personalakten
- > Geschäftsverhandlungen

## 1.6 Kommunikation und Reputation von Hupac

Medien und Social Media sind für Hupac und unsere Mitarbeitenden eine wichtige Plattform, um sich auszudrücken, und haben die Art und Weise verändert, wie wir interagieren und zusammenarbeiten. Die Online-Zusammenarbeit fördert eine Kultur, in der Wissen und Ideen frei ausgetauscht werden können, und überwindet traditionelle Barrieren wie Rang, Titel oder Erfahrung. Daher ist es von entscheidender Bedeutung, dass unsere Online-Interaktionen sicher sind und sich positiv auf unsere Marke auswirken. Wir verpflichten uns, bei der Nutzung der Medien die folgenden Grundsätze einzuhalten:

- > Allgemeiner Grundsatz zur Kommunikation – Im Allgemeinen ist die Kommunikation mit den Medien auf allen Ebenen nur nach Anweisungen der Abteilung Communication & Marketing erlaubt. Wenn Sie von Medienvertretern um Kommentare zum Geschäft von Hupac gebeten werden, antworten Sie nicht direkt. Bitte wenden Sie sich stattdessen an die Geschäftsleitung oder an die Abteilung Kommunikation & Marketing der Hupac AG. Mitarbeitende dürfen keine Mitteilungen machen, die dem Ruf des Unternehmens schaden könnten.
- > Social Media – Die Veröffentlichung von unternehmensbezogenen Inhalten ist nur mit Einbezug und nach Anweisung der Abteilung Communication & Marketing der Hupac AG gestattet. Mitarbeitende dürfen keine vertraulichen oder sensiblen Unternehmens-, Kunden- oder Lieferanten in sozialen Medien teilen. Überlegen Sie sorgfältig, bevor Sie Inhalte kommentieren und teilen, und bedenken Sie die möglichen Auswirkungen, die Ihre Online-Inhalte auf unsere Marke, den Ruf unseres Unternehmens und unser Gesamtimage haben können. Jeder Mitarbeitende ist für die individuell veröffentlichten Inhalte verantwortlich.
- > Digitaler Raum und Werte – Mit gutem Beispiel vorangehen und eine Kultur des Respekts und der Zusammenarbeit im digitalen Raum fördern, um sicherzustellen, dass jede Online-Interaktion die Werte unseres Unternehmens verkörpert.
- > Unternehmensmarken – Die Verwendung von Logos, Markenzeichen oder anderen unternehmensbezogenen Elementen muss von der Abteilung Communication & Marketing der Hupac AG genehmigt werden.
- > Grundlagen abdecken – Stellen Sie sicher, dass Sie Ihr Benutzerkonto und unser Netzwerk schützen, indem Sie robuste Cybersicherheitsmassnahmen umsetzen und den Schutz und die Sicherheit sowohl von unternehmens- als auch von personenbezogenen Daten gewährleisten.

## 1.7 Nutzung von Unternehmensressourcen

Wir gehen mit Arbeitsmitteln, Infrastruktur und allen Vermögenswerten von Hupac oder Dritten (Büros, Terminalinfrastruktur, Schienenfahrzeuge, Autos, Computer, Telefone usw.), die uns zur Verfügung stehen, sorgfältig um. Unsere Mitarbeitenden müssen die Ressourcen des Unternehmens für Arbeitszwecke nutzen.

## 1.8 Internationale Handelskontrolle

Hupac ist in vielen Ländern tätig und verpflichtet sich daher zur Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften zu Exportkontrollen, Sanktionen und Zoll. Wir tätigen keine nicht genehmigten Geschäfte mit Ländern oder Dritten, die Handelsembargos oder Wirtschaftssanktionen unterliegen. Die Strafen für Verstöße gegen Sanktionen sind hoch. Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob eine bestimmte Geschäftstätigkeit aus Sicht der Sanktionen legal ist oder nicht, wenden Sie sich bitte an Ihren örtlichen Compliance-Beauftragten.

# 2 Unsere Partner

Wir sind unseren Stakeholdern verpflichtet

Bei Hupac sind wir bestrebt, faire, ethische und transparente Beziehungen zu all unseren Partnern zu pflegen, einschliesslich Kunden, Lieferanten, Dienstleistern, Vertretern, Vertriebspartnern, Personaldienstleistern, externen Beratern und anderen Geschäftspartnern. Unser Engagement für ethische Geschäftspraktiken ist von grundlegender Bedeutung, und wir erwarten von unseren Partnern, dass sie ähnliche Werte vertreten und sicherstellen, dass alle Interaktionen mit Integrität und Respekt durchgeführt werden.

## 2.1 Achtung der Menschenrechte

Bei Hupac haben wir den höchsten Respekt vor den Menschenrechten; sie gehören zu unseren Grundwerten bei der Führung ethischer Geschäfte. Daher erwarten wir, dass sich alle unsere Geschäftspartner zu den Menschenrechten bekennen. Wenn Hupac von Verstössen gegen die Menschenrechte, illegaler Diskriminierung (aufgrund von Rasse, Hautfarbe, nationaler Herkunft, Geschlecht, Religion, Alter, Behinderung), Belästigung, Missbrauch am Arbeitsplatz, Zwangs- oder Pflichtarbeit und Kinderarbeit durch unsere Geschäftspartner erfährt, werden wir die Geschäftsbeziehung unverzüglich beenden.

## 2.2 Health and safety

In der Hupac Gruppe verlangen wir von allen Geschäftspartnern, dass sie die höchsten Standards der Sicherheits- und Gesundheitsvorschriften einhalten. Jeder Verstoss gegen Sicherheitsgesetze oder -standards ist inakzeptabel. Wir fördern aktiv eine Kultur der Verantwortung für Sicherheit und sind bestrebt, potenzielle Gefahren in der gesamten Transport- und Logistikkette zu erkennen und zu beseitigen. Um dies zu erreichen, arbeiten wir eng mit unseren Partnern zusammen.

## 2.3 Fairer Wettbewerb

- Freier und offener Wettbewerb ist ein Eckpfeiler unseres Wirtschaftssystems und eine wesentliche Voraussetzung dafür, dass unsere Arbeit, unsere Leistungen und unsere ständige Innovation angemessen anerkannt und honoriert werden. Dieser Ansatz garantiert auch, dass unsere Kunden den bestmöglichen Service erhalten. Im Einklang mit dieser Verpflichtung halten wir uns strikt an die Kartell- und Wettbewerbsgesetze.
- Die Beteiligung an korrupten Aktivitäten mit privaten und öffentlichen Gegenparteien kann zu einer strafrechtlichen Verfolgung führen und stellt eine Bedrohung für das Wirtschaftssystem sowie ein erhebliches Risiko für Hupac dar, einschliesslich rechtlicher Konsequenzen und Rufschädigung. Hupac verpflichtet sich, bei allen geschäftlichen Tätigkeiten alle einschlägigen geltenden Antikorruptionsgesetze und -vorschriften einzuhalten.
- Bei Hupac legen wir grossen Wert auf unsere Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern. Wir sind uns bewusst, dass der

In der Regel unproblematische Geschenke: Werbegeschenke, Blumen, Speisen und Getränke zum Mittag- oder Abendessen

Verbotene Geschenke: Bargeld, Geschenkkarten

Austausch von bescheidenen Geschenken und Einladungen eine Möglichkeit sein kann, Wertschätzung und Dankbarkeit auszudrücken, vorausgesetzt, dies bleibt im Rahmen und angemessen.

- > Fairer Wettbewerb und rechtliche Integrität sind für unsere Geschäftstätigkeit von entscheidender Bedeutung. Wir verpflichten uns, betrügerische Praktiken zu vermeiden und Informationen, Finanzen oder Vermögenswerte nicht zu manipulieren, um einen unfairen oder rechtswidrigen Vorteil zu erlangen.

## 2.4 Unsere Kunden und Lieferanten

Wir schätzen unsere Kunden und Lieferanten sehr und streben danach, langfristige Beziehungen aufzubauen, die auf gegenseitigem Respekt und Vertrauen basieren. Wir arbeiten nicht mit potenziellen Partnern zusammen, die unsere Standards nicht erfüllen.

### Beispiele für Warnsignale:

- > Jedes Verbrechen, das mit Gewalt verbunden ist
- > Betrug, Veruntreuung, Täuschung oder ähnliche Straftaten
- > Finanzdelikte

## 2.5 Schutz von vertraulichen Informationen

Hupac ist sich der entscheidenden Bedeutung des Schutzes vertraulicher und personenbezogener Daten unserer Kunden und Lieferanten bewusst. Wir verpflichten uns uneingeschränkt, die Privatsphäre und die Sicherheit dieser Informationen zu schützen und die geltenden Vorschriften in diesem Bereich einzuhalten. Alle Informationen, die Mitarbeitende im Rahmen ihrer Tätigkeit erhalten, müssen unabhängig von der Quelle vertraulich und diskret behandelt werden. Diese Verpflichtung besteht auch nach dem Ausscheiden aus Hupac. Wir tolerieren keinen Missbrauch oder unbefugte Offenlegung.

# 3 Die Communities

## Wir engagieren uns für unsere Communities

Bei Hupac nehmen wir unsere soziale und ökologische Verantwortung sehr ernst und setzen uns für den Schutz der Umwelt ein, indem wir nachhaltige Transportlösungen anbieten, die wir kontinuierlich zu verbessern. Wir nehmen unsere Verantwortung gegenüber den Communities, in denen wir tätig sind, ernst, indem wir Chancen für junge Menschen schaffen und Menschen mit unterschiedlichen Fähigkeiten und Fertigkeiten, einschliesslich Menschen mit körperlichen oder geistigen Einschränkungen, als geschätzte Mitglieder unserer Teams einbeziehen. Unser Ziel ist es, ein integratives und unterstützendes Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich jeder Mitarbeitende entfalten kann.

### 3.1 Gesundheit und Sicherheit

Bei Hupac sind wir uns bewusst, dass die Einhaltung von Sicherheitsvorschriften nicht nur unseren Mitarbeitenden, sondern auch der Allgemeinheit und unseren Mitmenschen zugutekommt. Wir verpflichten uns zur Zusammenarbeit und zum aktiven Dialog mit den Sicherheitsbehörden und schätzen ihre Rolle bei der Aufrechterhaltung hoher Standards. Wir beteiligen uns an Initiativen, die von nationalen Behörden und internationalen Organisationen geleitet werden und darauf abzielen, die Sicherheitsstandards in unserem Unternehmen und in der gesamten Branche kontinuierlich zu verbessern.

### 3.2 Finanzen

Eine solide Finanzlage ist für unseren langfristigen Erfolg und für die Erreichung unserer Ziele im intermodalen Sektor unerlässlich. Um dies zu gewährleisten, halten wir uns an die folgenden Regeln:

- > Wir beteiligen uns weder direkt noch indirekt an Finanztransaktionen im Zusammenhang mit kriminellen Aktivitäten oder unterstützen terroristische Individuen, Aktivitäten oder Organisationen. Wir bieten keine Dienstleistungen an, die solchen Organisationen zugutekommen könnten.
- > Wir halten uns an alle geltenden Steuervorschriften.

### 3.3 Anti-Korruption

Bei Hupac ist jede Form von Korruption mit Behörden, Privatpersonen oder anderen Organisationen strengstens untersagt und wird nicht geduldet. Die Beteiligung an solchen Praktiken kann zu strafrechtlicher Verfolgung führen, ein erhebliches Risiko für unseren Ruf darstellen und rechtliche Konsequenzen für Hupac nach sich ziehen. Jeder Verdachtsfall muss unverzüglich gemeldet werden.

### 3.4 Nachhaltigkeit

Bei Hupac haben wir uns zu verantwortungsvollem und nachhaltigem Handeln verpflichtet, wobei soziale und ökologische Nachhaltigkeit im Mittelpunkt unserer Geschäftsstrategie stehen. Als globales Unternehmen sind wir stolz darauf, aktiv zum Wohlergehen der Gesellschaft und der Umwelt beizutragen, in der wir tätig sind.

### 3.5 Subventionen und staatliche Fördermittel

Unser Unternehmen kann berechtigt sein, Subventionen und staatliche Fördermittel von öffentlichen Behörden zu erhalten (z. B. zur Förderung der Verkehrsverlagerung von der Strasse auf die Schiene). In solchen Fällen halten wir uns bei der Beantragung und Verwaltung öffentlicher Fördermittel an alle gesetzlichen und behördlichen Anforderungen.

## Genehmigung und Umsetzung

Dieser Verhaltenskodex ist ein integraler Bestandteil des Compliance-Management-Systems der Hupac Gruppe. Dieser Verhaltenskodex ist die Basis für alle Aspekte unserer Geschäftstätigkeit und dient als grundlegender Rahmen für Richtlinien auf Gruppenebene, als Leitfaden für Schulungsprogramme und als Informationsquelle für die laufende Überwachung und Prüfung des Compliance-Management-Systems.

Dieser Verhaltenskodex wurde am 23. September 2024 vom Verwaltungsrat der Hupac AG herausgegeben und genehmigt.

